



Sise au sud de la Ville de Sherbrooke et comptant une population de près de 19 000 habitants, la **MRC de Coaticook** est à la recherche d'un :

### Chargé de projet – Politique familiale et des aînés

Sous l'autorité de la direction générale, la personne assurera le bon déroulement de la démarche de mise à jour de onze politiques familiales et des aînés (démarche MADA) et d'élaboration pour deux nouvelles municipalités. Elle travaillera en étroite collaboration avec un comité de pilotage, l'équipe de la MRC de Coaticook, les élus responsables des questions famille et aînés (RQFA) ainsi que les administrations municipales des municipalités participantes.

Les tâches plus précises sont, dans un premier lieu, de réaliser une tournée des municipalités de la MRC de Coaticook afin de dresser un portrait global des besoins et des attentes de chacune et ainsi d'élaborer d'une proposition d'échéancier.

En second lieu, la personne ressource aura notamment à réaliser les activités suivantes :

- Supporter les RQFA au sein des conseils municipaux et de la MRC afin d'assurer la réalisation ou le renouvellement des politiques familiales et des aînés;
- Réaliser le bilan des plans d'action des politiques familiales et des aînés existantes;
- Rédiger ou mettre à jour le diagnostic du milieu des différentes municipalités, incluant un portrait, la recension des services et une consultation;
- Convoquer les réunions, préparer les ordres du jour et les documents requis ainsi que rédiger les comptes-rendus des réunions en collaboration avec les RQFA;
- Préparer les documents nécessaires à la consultation des familles et des aînés;
- Rédiger les politiques familiales et des aînés et les plans d'action pour les municipalités et la MRC de Coaticook et coordonner la production des publications.

### **Exigences**

Le candidat doit posséder des habiletés au niveau de l'organisation du travail, de l'animation de rencontres et de la compilation de données. Des aptitudes marquées en communication, tant au niveau de l'oral que de l'écrit, sont essentielles. La personne doit également posséder une automobile pour divers déplacements sur le territoire de la MRC de Coaticook et avoir des disponibilités pour un horaire varié (rencontres de soir). Toute expérience de travail similaire au poste offert sera prise en compte. Une bonne connaissance du milieu municipal et rural sera considérée comme un atout.

### **Conditions**

La MRC souhaite obtenir des candidatures ou des offres de services pour la réalisation du présent mandat. Il est possible que la MRC décide de donner d'abord un premier mandat pour la réalisation de la première phase, ce qui permettrait de mieux définir de façon détaillée l'ampleur de la deuxième phase. Nous évaluons la démarche totale à environ 18 mois. La date d'entrée en service est prévue le ou vers le 19 mars 2018.

Si vous êtes intéressé à contribuer au bien-être des familles et des aînés de la région de Coaticook, nous vous invitons à soumettre votre candidature. Vous avez jusqu'au **25 février 2018** pour nous faire parvenir votre candidature ou votre offre de service à la MRC de Coaticook :

MRC de Coaticook  
Ressources humaines : Renouvellement PFM-MADA  
294, rue St-Jacques Nord  
Coaticook (Québec) J1A 2R3  
[info@mrcdecoaticook.gc.ca](mailto:info@mrcdecoaticook.gc.ca)