



Waterville
PROXIMITÉ HUMAINE. PROXIMITÉ URBAINE.

POLITIQUE
FAMILIALE
ET DES AÎNÉS

MOT DE LA MAIRESSE



Chères citoyennes et chers citoyens,

Nous voici au renouvellement de notre Politique familiale et des aînés. En 2013, j'ai eu le privilège de présider le comité qui a chapeauté la démarche de l'époque. Par la suite, mes nouvelles fonctions de mairesse m'ont permis de faire valoir plus largement cette politique et d'utiliser ce précieux outil de planification pour voir à la réalisation concrète de nombreuses actions issues des démarches de consultation. Ceci vient donc assurer à l'ensemble de notre population, du tout petit à l'aîné, que leurs préoccupations et leur bien-être sont à la base de nos actions en tant que conseil municipal.

Cinq ans plus tard, l'effervescence positive causée par le développement de Waterville est toujours présente, mais en constante évolution. Cette évolution touche aussi nos familles, nos jeunes et nos aînés. L'actualisation du portrait de notre population permet de mettre à jour nos connaissances et de mieux saisir les forces, réalités et besoins de notre milieu. Le sondage et les consultations publiques ont permis à nos citoyens de s'exprimer et de faire valoir plus directement leurs préoccupations, leurs perceptions et leurs besoins. Ainsi, au-delà des besoins concernant l'offre de services et l'état de nos infrastructures, nous avons constaté que des préoccupations d'inclusion, d'accueil, d'épanouissement et de participation sociale sont des enjeux et des valeurs partagées par une grande majorité de nos citoyens. Cela explique, sans doute, l'énergie particulière si positive et unique que l'on reconnaît à Waterville.

Pour que tous profitent de cette démarche, il revient à nous tous, élus, membres du Comité famille et aînés et citoyens et citoyennes de tous âges, de s'approprier cet outil de développement pour maintenir les familles et les aînés au cœur de nos préoccupations et de nos actions. Ensemble et sur ces bases, nous continuerons de faire de Waterville un lieu de vie unique, attirant et exceptionnel où il fait bon naître, vivre, grandir et vieillir.

Nathalie Dupuis

Dans ce document, le genre masculin est utilisé dans le seul but d'alléger le texte et, lorsqu'il y a lieu, désigne aussi bien les femmes que les hommes.

CONSEILLÈRE RESPONSABLE DES QUESTIONS FAMILLE ET AÎNÉS



Chères Watervilloises et chers Watervillois,

En tant que responsable du dossier Familles et Aînés au sein du conseil municipal, il me fait plaisir de vous présenter la nouvelle politique familiale et des aînés, dans une perspective de maintenir un milieu de vie sain et dynamique pour tous.

Cette politique est le résultat d'un long travail de réflexion et de plusieurs consultations auprès de la population, qui ont mené à l'élaboration d'un plan d'action reflétant vos principales préoccupations, et ce, dans l'objectif de favoriser le plein épanouissement des membres de notre communauté, quels que soient leurs âges, capacités, intérêts et origines.

Nous croyons que toutes les personnes devraient se sentir concernées par cette nouvelle politique, puisque la famille n'est plus seulement une question de sang ou d'arbre généalogique. Qu'une personne vive seule ou en famille, chacune pourra sentir qu'elle fait partie intégrante de notre communauté.

Le plan d'action qui en découle servira de phare à la municipalité lorsqu'elle aura à prendre des décisions. Les organismes qui œuvrent dans notre communauté peuvent aussi l'utiliser pour développer des stratégies pour atteindre nos objectifs communs.

Je tiens à remercier mes collègues du conseil municipal et remercier très chaleureusement les membres du Comité famille et aînés d'avoir été présents tout au long de la démarche et d'avoir apporté leurs savoirs et leurs expériences pour que cette politique voit le jour aujourd'hui.

La Politique familiale et des aînés est l'affaire de tous. Elle devrait nous faire prendre conscience de la pléiade d'actions qu'il est possible de réaliser afin d'améliorer notre vie et pouvoir créer et maintenir un sentiment d'appartenance au milieu de vie qui est juste à côté de nous.

Bonne lecture!

Carole Chassé

INTRODUCTION

Fruit d'une sérieuse démarche de réflexion et de consultation de nos citoyens, cette mise à jour de la Politique familiale et des aînés vous présente une définition actualisée de la famille et de l'aîné vivant à Waterville (voir page 6). Ce grand chantier a également amené le Comité à revoir, via quatre (4) axes d'interventions, le plan d'action qui viendra soutenir la réalisation de plusieurs mesures et actions qui, nous le croyons, viendront agir sur l'amélioration de la qualité de vie et sur le bien-être de l'ensemble de notre communauté, en passant de l'aîné au petit dernier.

Cette Politique appelle à la mobilisation et à la concertation de l'ensemble des acteurs de notre milieu. Elle contribuera au développement d'un sentiment d'appartenance à notre communauté. Tous ces facteurs serviront d'ingrédients à sa réussite.

La Ville de Waterville est donc fière de vous faire part de cette politique familiale et des aînés qui contribuera au bien-être collectif de notre communauté et qui continuera à faire de notre milieu un lieu attractif où la qualité de vie prévaut dans nos décisions et nos actions.



LE COMITÉ FAMILLE ET AÎNÉS

La mise en place d'une Politique familiale et aînés ne se fait pas seule, ça prend toute une équipe. Cette équipe, le Comité famille et aînés, est formée de plusieurs personnes qui représentent autant les familles, que les jeunes, que les aînés, que les urbains, que les ruraux, que les femmes et les hommes, ainsi que les deux langues officielles.

Myriam Jbabdi, citoyenne

Véronique Blais, citoyenne (absente lors de la prise de photo)

Jean-François Nadeau, citoyen (absent lors de la prise de photo)

Bernard Houle, citoyen

Shirley Knutson, citoyenne

Émilie Handfield, représentante de la maison des jeunes de Waterville-Les pacifistes

Diane Tremblay, représentante du Club rendez-vous FADOQ-Waterville

Carole Chassé, conseillère responsable des questions famille et aînés

Nathalie Dupuis, mairesse

Les travaux ont été soutenus par :

Céline Bouffard et Jim Arévalo, chargés de projet à la Politique familiale et des aînés de la MRC de Coaticook;

Sara Favreau-Perreault, agente de développement rural de la MRC de Coaticook.

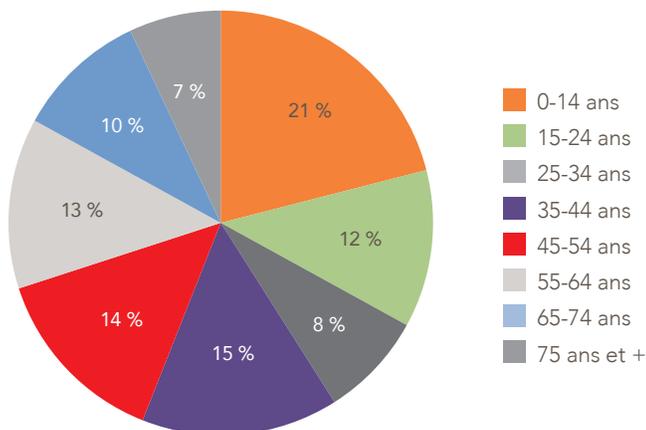


PORTRAIT DE LA POPULATION



- La Ville de Waterville est composée d'une population de **2 130 habitants**;
- L'âge médian des personnes de Waterville est de **40,8 ans**. On constate une diminution de l'âge médian de la municipalité comparativement à 2011 (41,6 ans);
- 600 familles habitent la Ville de Waterville. De celles-ci, 260 sont en couple et ont des enfants, 240 sont en couple et n'ont pas d'enfants et 100 sont monoparentales;
- Le groupe d'âge des **0-14 ans** affiche le plus haut pourcentage de la population (21 %);
- Les **595 jeunes** âgés de 0 à 19 ans représentent **28 %** de la population;
- **365** personnes de **65 ans et plus** habitent Waterville, ce qui représente **17.2 %** de la population totale. Par rapport à 2011, on constate une croissance de 2 %;
- On remarque que **30 %** de la population parle **l'anglais** et 1 % parlent une autre langue que les langues officielles à la maison.

POPULATION PAR GROUPES D'ÂGE



LA POLITIQUE FAMILIALE ET DES AÎNÉS

NOTRE DÉFINITION DE LA FAMILLE

« De nos jours, la famille a plusieurs visages. Elle est tantôt constituée d'enfants, de femmes et d'hommes qui se reconnaissent à travers leurs valeurs. Elle est le miroir de notre société. Inclusive, elle tient au bien-être du clan tout en respectant le caractère individuel de chacun de ses membres.

La famille est entourée par la communauté qui lui permet de s'épanouir au quotidien. En résumé, la famille grandit en nombre et en qualité lorsqu'elle est ouverte sur la communauté. »

NOTRE DÉFINITION DE L'AÎNÉ

« L'aîné est une ressource importante pour les familles et la communauté. Son rythme de vie lui laisse plus de temps pour réaliser de nombreux projets. Si l'aîné peut partager ses connaissances avec sagesse, il est également capable d'apprendre avec curiosité. »

LES VALEURS DE LA POLITIQUE

Ces valeurs déterminent qui nous sommes et le milieu dans lequel nous voulons évoluer :

- **Collectivité** : Pour veiller à l'épanouissement de notre communauté;
- **Vitalité** : Pour stimuler la curiosité et encourager la persévérance;
- **Ouverture** : Pour accueillir et écouter l'autre afin d'en apprendre davantage.

La politique familiale et des aînés est basée sur les principes reliés au **VIEILLISSEMENT ACTIF**

PARTICIPATION

SANTÉ

SÉCURITÉ



MESURES DÉJÀ EN PLACE

Des mesures, en cours depuis 2006, placent les familles et les aînés de Waterville au cœur des préoccupations municipales. Comme elles ont un impact positif sur leur vie, nous les poursuivons. Pour plus de précisions, nous vous invitons à vous informer auprès de la municipalité.

Pour les familles et individus (Programme de soutien financier aux familles)

- Cadeau de 100 \$ aux familles lors de la naissance d'un enfant
- Remboursement du montant de la facture pour les couches lavables, jusqu'à concurrence de 200 \$, pour les familles qui s'engagent à les utiliser
- Soutien financier pour le transport récréatif
- Inscription gratuite à la bibliothèque
- Tarification modulée en fonction du nombre d'enfants pour les inscriptions au camp de jour
- Politique d'accès à la propriété bonifiée de 250 \$ par enfant dans la famille (jusqu'à concurrence de 1000 \$)



Pour les organismes offrant des services aux citoyens

- Soutien financier et prêt de bâtiment au Centre culturel et communautaire de Waterville
- Soutien financier et prêt de bâtiment à la Maison des jeunes de Waterville
- Soutien financier et prêt de bâtiment à la Bibliothèque de Waterville
- Soutien financier pour l'activité « Fête des voisins »



LE PLAN D'ACTION 2020-2024

Voici les axes d'intervention que nous avons choisis en fonction des enjeux exprimés par les familles et les aînés.

- Sport & loisirs, culture et vie communautaire
- Sécurité et transport
- Habitation et milieu de vie
- Communication et information

AXE D'INTERVENTION : SPORT & LOISIRS, CULTURE ET VIE COMMUNAUTAIRE

| OBJECTIFS | ACTIONS | RESPONSABLES (R) ET PARTENAIRES (P) | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|--|--|---|------|------|------|------|------|
| Favoriser l'organisation d'activités pour le bien-être des familles avec enfants (0-5 ans et 6-12 ans) | Encourager et soutenir le développement d'activités pour les familles de Waterville avec la Maison de la famille de la MRC de Coaticook | (R) Municipalité (P) Maison de la famille de la MRC de Coaticook (P) Centre culturel et communautaire de Waterville | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| | Assurer le maintien d'activités favorisant l'éveil à la lecture et à l'écriture telles que la Grande semaine des tout-petits, l'Heure du conte à la bibliothèque municipale, le croque-livres, la distribution du planificateur familial, etc. | (R) Municipalité (P) Bibliothèque (P) Centre culturel et communautaire de Waterville (P) MRC de Coaticook | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| | Maintenir la tarification adaptée favorisant l'accès au camp de jour municipal pour les familles nombreuses | (R) Municipalité | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| Favoriser la participation des jeunes de 13 ans et plus dans la municipalité | Mettre en place des stratégies et des structures favorisant la participation des jeunes dans les projets et activités qui les touchent | (R) Municipalité (P) Maison des jeunes de Waterville (P) MRC de Coaticook | | ✓ | ✓ | | |
| | Encourager le développement de projets pour les adolescents et favoriser l'animation et l'utilisation des lieux par ces derniers | (R) Municipalité (P) Maison des jeunes de Waterville | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| | Mettre sur pied un programme de reconnaissance à la persévérance scolaire | (R) Municipalité (P) Écoles | ✓ | | | | |

LE PLAN D'ACTION 2020-2024

AXE D'INTERVENTION : SPORT & LOISIRS, CULTURE ET VIE COMMUNAUTAIRE

| OBJECTIFS | ACTIONS | RESPONSABLES (R) ET PARTENAIRES (P) | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|--|---|------|------|------|------|------|
| Favoriser la participation des aînés dans l'organisation d'activités culturelles, sociales, sportives et de loisirs | Maintenir et bonifier les activités de rassemblement pour les aînés telles que le Café du bien, le Club Rendez-vous FADOQ de Waterville, etc. | (R) Municipalité (P) Club rendez-vous FADOQ de Waterville (P) Aide communautaire de Lennoxville (P) CAB de la MRC de Coaticook (P) Centre culturel et communautaire de Waterville (P) Bibliothèque | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| | S'assurer d'avoir des équipements et des lieux publics porteurs, inspirants, adaptés, sécuritaires et accessibles pour la pratique d'activités de loisirs pour les aînés | (R) Municipalité | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| | Soutenir l'organisation d'activités physiques animées par l'embauche d'une personne ressource | (R) Municipalité (P) Centre culturel et communautaire de Waterville (P) MRC de Coaticook (P) Acti-sports | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |



LE PLAN D'ACTION 2020-2024

AXE D'INTERVENTION : SPORT & LOISIRS, CULTURE ET VIE COMMUNAUTAIRE

| OBJECTIFS | ACTIONS | RESPONSABLES (R) ET PARTENAIRES (P) | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|--|---|------|------|------|------|------|
| Favoriser le maintien et le développement d'activités intergénérationnelles | Maintenir le soutien favorisant l'organisation des activités telles que : <ul style="list-style-type: none"> Fête des voisins Plaisirs d'hiver Parade du père Noël et distribution de cadeaux Danse traditionnelle Fête de la pêche Plaisir d'été Course Unis pour la cause Favoriser le développement de nouvelles activités rassembleuses | (R) Municipalité (P) Centre culturel et communautaire de Waterville (P) Comité des loisirs de Waterville (P) Comité de la Course unis pour la cause | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| | Élaborer des stratégies pour stimuler l'implication et la participation des différents groupes d'âges aux activités communautaires, sportives et culturelles offertes | (R) Municipalité (P) Centre culturel et communautaire de Waterville (P) Maison des jeunes de Waterville (P) Comité des loisirs de Waterville (P) Bibliothèque (P) Comité de la Course unis pour la cause (P) Club rendez-vous FADOQ de Waterville | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| | Maintenir le soutien financier pour l'intégration d'une offre culturelle lors des événements | (R) Municipalité (P) Comité touristique et culturel | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| | Soutenir les organismes dans la mise en œuvre d'activités culturelles, notamment par l'ajout de projets de médiation culturelle | (R) Municipalité (P) MRC de Coaticook (P) Ministère de la culture et des communications | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |

LE PLAN D'ACTION 2020-2024

AXE D'INTERVENTION : SPORT & LOISIRS, CULTURE ET VIE COMMUNAUTAIRE

| OBJECTIFS | ACTIONS | RESPONSABLES (R) ET PARTENAIRES (P) | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|--|--|---|------|------|------|------|------|
| Développer, mettre à niveau et bonifier les lieux et les bâtiments publics ainsi que les équipements de sport & loisirs afin qu'ils soient porteurs, inspirants, accessibles, sécuritaires et attrayants en toutes saisons | Bonifier et maintenir l'entretien et l'amélioration continue des lieux, infrastructures et des aménagements des parcs municipaux tels que le parc de Huntingville, le parc de la Tour d'eau, le parc Bellevue, le parc des aînés, etc. | (R) Municipalité | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| | Se doter d'un lieu multifonctionnel accessible et rassembleur répondant aux besoins des organismes offrant des services aux familles et aux aînés | (R) Municipalité (P) Centre culturel et communautaire de Waterville (P) Comité des loisirs de Waterville (P) Club rendez-vous FADOO DE Waterville (P) Bibliothèque (P) Maison des jeunes de Waterville | ✓ | ✓ | | | |
| | S'assurer d'avoir des équipements et des lieux publics adaptés, sécuritaires et accessibles pour la pratique d'activités de loisirs pour les aînés | (R) Municipalité | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| | Encourager la certification ISO-famille dans les lieux publics de la municipalité et lors des événements | (R) Municipalité (P) Voix des parents | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| Offrir des programmes de soutien financier pour les familles et les aînés | Maintenir le Programme de soutien financier aux familles et le réviser au besoin pour l'adapter à la réalité du milieu Réfléchir aux possibilités d'élargir ce programme aux aînés | (R) Municipalité | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| Valoriser et promouvoir l'implication bénévole | Maintenir l'organisation du souper annuel soulignant l'apport des bénévoles de la municipalité | (R) Municipalité | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| | Encourager les organismes du milieu à participer à la soirée régionale de reconnaissance des bénévoles organisée par le CAB | (R) Municipalité (P) Centre d'action bénévole de la MRC de Coaticook | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |

LE PLAN D'ACTION 2020-2024

AXE D'INTERVENTION : SÉCURITÉ ET TRANSPORT

| OBJECTIFS | ACTIONS | RESPONSABLES (R) ET PARTENAIRES (P) | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|--|---|--|------|------|------|------|------|
| Assurer un milieu de vie sécuritaire | Améliorer la sécurité de certaines traverses piétonnières et en ajouter d'autres à des endroits fréquentés par les piétons | (R) Municipalité (P) Ministère des transports (P) Sûreté du Québec | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| | Maintenir et améliorer l'éclairage facilitant le déplacement actif et les activités dans les lieux publics extérieurs | (R) Municipalité | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| | Réfléchir à une stratégie de réfection des trottoirs dans des corridors piétonniers ciblés favorisant le transport actif | (R) Municipalité | ✓ | ✓ | | | |
| | Maintenir les lecteurs de vitesse aux endroits plus problématiques et pour une période de temps qui favorise les changements de comportements | (R) Municipalité | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| Développer l'offre de transport alternatif | Évaluer les besoins en transport actif, alternatif et collectif Rester à l'affût des besoins des citoyens et encourager leurs démarches promouvant le déplacement actif et le partage de transport | (R) Municipalité (P) MRC de Coaticook (P) Acti-Bus de la région de Coaticook | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |

AXE D'INTERVENTION : HABITATION ET MILIEU DE VIE

| OBJECTIFS | ACTIONS | RESPONSABLES (R) ET PARTENAIRES (P) | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|--|---|------|------|------|------|------|
| Favoriser le maintien à domicile des aînées | Promouvoir les services existants et en développement qui favorisent le maintien à domicile des aînées Réfléchir à la possibilité de créer une politique encourageant les aînés à demeurer à Waterville lors de la vente de leurs maisons | (R) Municipalité (P) Aide communautaire de Lennoxville (P) CAB de la MRC de Coaticook (P) CDC de la MRC de Coaticook | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| | Promouvoir les programmes de subvention permettant l'adaptation des logements | (R) Municipalité (P) MRC de Coaticook | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| | Favoriser le développement d'un point de services de santé à Waterville | (R) Municipalité (P) GMF des frontières (P) Centre de santé de la Vallée de Massawippi | ✓ | ✓ | ✓ | | |

LE PLAN D'ACTION 2020-2024

AXE D'INTERVENTION : HABITATION ET MILIEU DE VIE

| OBJECTIFS | ACTIONS | RESPONSABLES (R) ET PARTENAIRES (P) | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|--|---|---|------|------|------|------|------|
| Encourager une offre d'habitation variée répondant aux besoins des familles et des aînés | Mettre à jour le Programme d'accès à la propriété en maintenant les mesures d'encouragement à la construction et d'accès à la propriété et en ajoutant des mesures d'encouragement à l'établissement (loyers et maisons existantes) | (R) Municipalité | ✓ | ✓ | ✓ | | |
| Encourager les familles à s'installer à Waterville | Maintenir et bonifier au besoin les montants offerts dans la Politique d'accès à la propriété lorsqu'il s'agit d'une famille avec des enfants de moins de 18 ans | (R) Municipalité | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| | Favoriser le développement d'un point de services de santé à Waterville | (R) Municipalité (P) GMF des frontières (P) Centre de santé de la Vallée de Massawippi | ✓ | ✓ | ✓ | | |
| | Voir à l'implantation d'un Centre de la petite enfance (CPE) en milieu urbain | (R) Municipalité (P) CPE existants | ✓ | ✓ | ✓ | | |
| Accroître le sentiment d'appartenance des citoyens envers la municipalité | Se doter d'une structure municipale d'accueil des nouveaux arrivants | (R) Municipalité (P) MRC de Coaticook | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| | Favoriser la promotion des bons coups issus de la communauté via les différents médias régionaux | (R) Municipalité | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| | Participer à la valorisation des paysages et de l'histoire de la municipalité. Poursuivre les efforts d'embellissement de la municipalité | (R) Municipalité (P) Société d'histoire de Waterville (P) MRC de Coaticook (P) Comité d'embellissement | ✓ | ✓ | ✓ | | |

LE PLAN D'ACTION 2020-2024

AXE D'INTERVENTION : COMMUNICATION ET INFORMATION

| OBJECTIFS | ACTIONS | RESPONSABLES (R) ET PARTENAIRES (P) | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|--|---|------|------|------|------|------|
| Assurer l'accès à l'information concernant la vie municipale et communautaire | Maintenir la publication du journal municipal La Source | (R) Municipalité | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| | Favoriser l'utilisation du site « Ressources Coaticook » par les organismes locaux et en faire la promotion à la population | (R) Municipalité (P) CDC de la MRC de Coaticook (P) Organismes locaux | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| | Maximiser la diffusion d'informations pertinentes dans le site web de la municipalité et sur les médias sociaux | (R) Municipalité | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| | Se doter d'un babillard extérieur pour publiciser les activités et services offerts | (R) Municipalité | ✓ | ✓ | | | |
| | Collaborer à rendre accessible l'information sur : <ul style="list-style-type: none"> • Les événements organisés par les différents organismes du milieu • Les ressources disponibles pour les familles et les aînés. • Les règlements en vigueur | (R) Municipalité | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| | Maintenir le réflexe de penser à la clientèle anglophone dans tout ce qui est organisé et développé | (R) Municipalité | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| | Déployer un nouveau système d'alertes à la population pour les situations d'urgence (bris de conduites, fermeture de rue, etc.) et favoriser son maintien et son utilisation | (R) Municipalité | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |

LA MISE EN ŒUVRE DE LA POLITIQUE

La Ville confie au Comité Famille et aînés le mandat d'assurer la mise en œuvre du plan d'action 2020-2024 et son suivi. Le comité se rencontrera annuellement pour élaborer un échéancier plus détaillé qui comprendra des résultats attendus ainsi que des indicateurs pour évaluer le progrès des actions, les ajuster aux nouvelles réalités des familles et des aînés et finalement pour émettre des recommandations au conseil municipal afin qu'il puisse faire le suivi adéquat.

Par ce même mécanisme de suivi, le comité poursuivra aussi son rôle d'inspirer l'administration municipale pour la création d'un milieu de vie favorable répondant aux besoins des familles et des aînés, tout en renforçant les liens entre les générations.



CONCLUSION

Le renouvellement de la Politique de la famille et des aînés de la Ville de Waterville a été l'occasion de resserrer les liens entre les citoyens et la municipalité, pour un objectif commun: travailler pour le bien-être des familles et des aînés de notre communauté.

Par leur contribution et leur mobilisation, les citoyens, les élus et l'administration municipale, ainsi que les acteurs du milieu ont déjà commencé à donner vie à cette politique et nous espérons qu'il y ait de plus en plus de personnes et/ou d'organismes qui en fassent de même. C'est ainsi que cette Politique pourra être un succès.

L'implication de tous est garante de l'atteinte des objectifs et permettra d'améliorer la qualité de vie dans la municipalité. C'est pourquoi nous tenons à vous inviter à tout moment à nous faire parvenir vos commentaires et recommandations.

RÉFÉRENCES BIBLIOGRAPHIQUES

STATISTIQUE CANADA. RECENSEMENT DE LA POPULATION 2016.
CARREFOUR ACTION MUNICIPALE ET FAMILLE, GUIDE
D'INFORMATION SUR LA POLITIQUE FAMILIALE MUNICIPALE.
CARREFOUR ACTION MUNICIPALE ET FAMILLE, MUNICIPALITÉ AMIE
DES AÎNÉS/MISE À JOUR DÉMARCHE MADA.



VILLE DE WATERVILLE

170, RUE PRINCIPALE SUD, WATERVILLE (QUÉBEC) J0B 3H0

TÉLÉPHONE : 819 837-2456

COURRIEL : ADM@WATERVILLE.CA

WWW.WATERVILLE.CA



Municipalité
amie des aînés

En partenariat avec :

Québec 

